

Rejoignez l'EHPAD Les Terrasses à Ladignac-le-Long !

Situé à 15 minutes de Saint-Yrieix-la-Perche et 45 minutes de Limoges, l'EHPAD Les Terrasses offre un cadre de travail agréable et chaleureux, en pleine nature.

Établissement public communal géré par le CCAS de Ladignac-le-Long, Les Terrasses accueille 71 résidents en hébergement permanent, répartis dans des chambres individuelles confortables, dont une unité sécurisée spécialisée dans l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et troubles apparentés. Une place d'hébergement temporaire est également disponible.

Modernisé à l'issue de trois années de travaux, l'établissement dispose aujourd'hui d'installations spacieuses, fonctionnelles et adaptées aux besoins de chacun :

- Un pôle administratif convivial à l'entrée
- Un pôle soins bien équipé : salle de kinésithérapie, bureaux pour médecins, infirmiers, psychologue et intervenants externes (EMESPA – CH Esquirol de Limoges)
- Une unité Alzheimer moderne avec salle snoezelen pour l'accompagnement non médicamenteux des troubles du comportement
- Un foyer d'animation dynamique : spectacles, projections vidéo, ateliers culturels...

Entièrement habilité à l'aide sociale et aux aides au logement, l'établissement s'engage pour un accompagnement humain et de qualité, en plaçant les résidents au cœur de ses priorités.

Votre rôle au sein de l'établissement :

Votre rôle au sein de l'établissement est central pour garantir la qualité de la prise en charge des résidents et assurer une coordination efficace entre les différents professionnels de santé.

Vos missions sont :

- Veiller à l'organisation générale des soins et à leur prise en charge
 - Elaborer et mettre en œuvre le projet de soins de l'établissement
 - Evaluer et suivre la qualité des soins mis en œuvre par l'équipe soignante.
 - Veiller aux bonnes pratiques gériatriques, prévenir les risques pour la santé publique et améliorer en continu la qualité des soins.
 - Professionnaliser les équipes, notamment en organisant des formations
 - Rédiger le rapport annuel d'activité médicale.
- Réaliser la coordination gériatrique et présider la commission de coordination
- Réaliser les prises en charge médicale et paramédicale des résidents :
 - Réaliser les visites de préadmission et évaluer les futurs résidents et conseiller sur leur admission.
 - Encadrer et cadrer les protocoles de soins
 - Superviser les équipes soignantes et formaliser les besoins individuels des résidents.

- Cordonner les professionnels en travaillant avec les soignants internes et externes pour assurer des soins adaptés.
- Garantir la dignité et les droits des personnes âgées dans la prise en charge.
- Réaliser des prescriptions en situation exceptionnelle.
- Réaliser des missions de prévention auprès des
 - résidents : prévention des risques liés à l'iatrogénie, lutte contre les infections nosocomiales, gestion de la dénutrition, prévention de la déshydratation, et promotion de la vaccination.
 - soignants : sensibilisation sur la vaccination, la prévention de l'épuisement professionnel et des risques liés au travail.
 - familles : accompagnement dans la gestion du sentiment de culpabilité ou d'abandon.
- Développer les partenariats extérieurs :
 - Développer des partenariats institutionnels (ARS, conseil départemental) et intégrer le réseau gérontologique local.
 - Intégrer l'établissement dans les filières de soins locales.

Profil recherché :

Vous êtes médecin (H/F) et idéalement titulaire :

- d'une Capacité en Gérontologie,
- d'un Diplôme Universitaire de Médecin Coordonnateur,
- ou d'un Diplôme d'Études Spécialisées Complémentaires en Gériatrie (DESCG).

Conditions de travail :

Le poste est ouvert au fonctionnaire et aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique](#)). Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%.

Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps non complet, 16h00 hebdomadaire, un temps complémentaire peut être réalisé sur un EHPAD situé à proximité.

Télétravail possible

Management

Contact : Madame Carole Burgun – Responsable des Ressources Humaines – 05 55 09 39 33 - rrh@ehpad-ladignaclelong.fr